

2026 행정사무감사
자 치 행 정 위 원 회

2026년 주요업무 추진상황

파 주 도 시 공 사

목 차

【과주도시공사】

I. 기본현황

1. 인력현황	7
2. 분장사무	7

II. 2026 주요업무 추진실적

1. 2026년도 공사 핵심 전략 및 목표	18
2. 대외수상 및 인증실적	19
3. 도시개발, 공공재생에너지, 관광사업 新성장 기반 구축	20
4. CCM 경영 체계 도입으로 시민 중심 서비스 고도화	26
5. 지속가능한 성과 창출과 사회적 책임 완수	31
6. 참여·소통·환류 기반의 조직 경쟁력 강화	34

파주시공사 소관

2026년 주요업무 추진상황

【파주도시공사 소관】

I . 기본현황

1. 인력현황(작성 기준일: 2026. 7. 31.)

(단위: 명)

계		사장		상임이사		3급		4급		5급		6급		7급		8급		9급		기타 (기간제근로자)
정원	현원	정원	현원	정원	현원	정원	현원	정원	현원	정원	현원	정원	현원	정원	현원	정원	현원	정원	현원	현원
244	235	1	1	2	1	5	3	16	14	42	32	56	54	67	61	44	60	11	9	83 (기간제)

※ 기타직 인원(기간제근로자 등)은 총계에 포함하지 않음

2. 분장사무(작성 기준일: 2026. 7. 31. / 8월1일자 전보인사 미반영)

담당팀	직위	직급	성명	분장사무	현부서 임용일	재직 기간
파주도시공사	사장	사장	조동철	•파주도시공사 사장	2024. 5. 2	2년3월
도시관광 개발본부	본부장	상임이사	박진환	•도시관광개발본부 업무 총괄	2026. 5. 4	0년3월
안전감사실	실장	일반4급	김진영	•안전감사실 업무 총괄	2025. 11. 10	0년9월
안전감사실	대리	일반6급	성형식	•법무(법률자문, 소송 등) •감사, 조사	2025. 11. 10	0년9월
안전감사실	대리	일반6급	강기훈	•산업안전관리	2024. 7. 15	2년1월
안전감사실	대리	일반6급	장해영	•재난안전 및 에너지	2025. 1. 2	1년7월
안전감사실	주임	일반7급	강하영	•윤리경영(청렴, 인권 등) •감사, 조사	2024. 7. 15	2년1월
안전감사실	주임	일반8급	김서현	•보건관리	2026. 1. 19	0년6월
안전감사실	주임	일반7급	이혜정	•휴직	2024. 7. 15	2년0월
경영지원처	처장	일반3급	유종빙	•경영지원처 업무 총괄	2024. 1. 2	2년7월

담당팀	직위	직급	성명	분장사무	현부서 임용일	재직 기간
혁신기획팀	팀장	일반5급	양효준	•혁신기획팀 업무 총괄 •신규사업·조직개편 관련 업무	2024. 11. 4	1년9월
혁신기획팀	대리	일반6급	이희성	•시장 현장수행 등 지원 •혁신공유게시 및 협의회 업무지원 등	2025. 1. 1	1년7월
혁신기획팀	주임	일반7급	전채연	•경영평가(정성) 및 기관장평가 •ESG경영, 적극행정, 공모사업 등	2026. 1. 5	0년7월
혁신기획팀	주임	일반7급	강희주	•경영평가(정량) 및 통합경영정보공시 •BSC운영 및 혁신창안, 성과관리 등	2025. 1. 1	1년7월
혁신기획팀	주임	일반7급	차지현	•예산운영 및 신속(재정)집행관리 •의회업무(행정사무감사, 시정업무보고 등)	2024. 7. 15	2년1월
혁신기획팀	주임	일반7급	박한지	•시장 행사, 스케줄, 업무 전달사항 관리 •업무추진비 관리, 주간업무보고 게시 등	2026. 4. 1	0년4월
혁신기획팀	주임	일반8급	이예은	•이사회운영, 제·규정 검토관리 •협의회 업무전반, 서무 등	2025. 9. 9	0년11월
혁신기획팀	대리	일반6급	신혜정	•휴직	2024. 10. 27	1년9월
총무인사팀	팀장	일반5급	김하연	•총무인사팀 업무 총괄	2023. 1. 1	3년7월
총무인사팀	대리	일반6급	이채원	•기록물관리, 주요행사 •정보공개, 사전정보공표	2021. 1. 1	5년7월
총무인사팀	주임	일반7급	김수영	•교육, 복무	2024. 7. 15	2년1월
총무인사팀	주임	일반7급	권혜인	•인사(정규직)	2026. 1. 5	0년7월
총무인사팀	주임	일반7급	윤보나	•인사(기간제), 노무	2024. 6. 26	2년1월
총무인사팀	주임	일반8급	서유리	•복리후생 •단체상해보험, 근재보험	2026. 5. 4	0년3월
총무인사팀	주임	일반9급	이미경	•독서경영, 행사지원 •사무관리, 서무	2021. 1. 1	5년7월
홍보협력팀	팀장	일반4급	권설희	•홍보협력팀 업무 총괄	2026. 1. 5	0년7월
홍보협력팀	차장	일반5급	김재찬	•정보화기획시스템 인프라 구축전략수립 등 •통합 홈페이지 개편 및 주요서비스 관리	2023. 10. 4	2년10월
홍보협력팀	대리	일반6급	전성익	•정보보안관리(백신, NAC, DLP 등) •네트워크 등 방화벽 및 라이선스관리 등	2023. 10. 4	2년10월
홍보협력팀	대리	일반6급	엄득용	•개인정보보호 업무 •공공데이터 이용 활성화 계획 및 운영	2025. 1. 1	1년7월
홍보협력팀	대리	일반6급	강한별	•사회공헌활동 관련 업무 •시민의목소리위원회 관리운영	2026. 4. 1	0년4월
홍보협력팀	주임	일반7급	윤이나	•고객만족 관련 업무 •주니어보드 운영	2024. 4. 1	2년4월
홍보협력팀	주임	일반7급	정현두	•네트워크 등 방화벽 및 라이선스관리 등 •행정업무시스템 운영(그룹웨어, 메신저 등)	2026. 5. 4	0년3월
홍보협력팀	주임	일반8급	김세형	•홍보업무 계획 관리 운영 •문서 수발 및 서무업무	2023. 10. 4	2년10월

담당팀	직위	직급	성명	분장사무	현부서 임용일	재직 기간
재무회계팀	팀장	일반4급	이종은	•재무회계팀 업무 총괄 •사장지시사항 및 주요업무보고	2023. 10. 4	2년10월
재무회계팀	차장	일반5급	엄세영	•중장기 재무계획, 유휴자금 운용 등 •특별회계, 자본금 지출	2023. 10. 4	2년10월
재무회계팀	대리	일반6급	이현재	•도시개발처 공사/물품/용역/위탁관리 •하자정기검사, 발주계획 관리	2023. 10. 4	2년10월
재무회계팀	대리	일반6급	이은영	•결산, 일반회계 지출 등 •공공요금 및 공공구매 실적관리 등	2025. 3. 26	1년4월
재무회계팀	주임	일반7급	김지원	•보수업무 및 연말정산 •4대보험 및 각종 세무업무	2025. 1. 1	1년7월
재무회계팀	주임	일반8급	김형래	•관광사업처 공사/물품/용역/위탁관리 •공사 자산관리 및 월통본사 시설관리	2025. 6. 23	1년1월
재무회계팀	주임	일반8급	변지훈	•공공서비스처 공사/물품/용역/위탁관리 •공사차량 지출업무전반(유류/수리 등)	2026. 1. 5	0년7월
재무회계팀	주임	일반8급	김혜윤	•안전감사실, 경영지원처, 시설관리팀 공사/물품/용역/위탁관리	2026. 2. 2	0년6월
재무회계팀	대리	일반6급	김태범	•휴직	2023. 10. 4	2년10월
공공서비스처	처장	일반4급	방태우	•공공서비스처 업무 총괄	2026. 1. 5	0년7월
환경순환팀	팀장	일반5급	조규재	•환경순환팀 업무 총괄 •산업안전·보건관리 업무 등	2019. 11. 7	6년9월
환경순환팀	주임	일반8급	신윤구	•환경순환팀 일반행정 총괄 •팀BSC 업무총괄 재물조사및세입등	2026. 1. 5	0년7월
환경순환팀	대리 (파트장)	일반6급	고동영	•분뇨처리시설 파트 업무 총괄	2026. 1. 5	0년7월
환경순환팀	대리 (파트장)	일반6급	박형빈	•기축·분뇨처리시설 파트 업무 총괄	2019. 10. 7	6년10월
환경순환팀	대리 (파트장)	일반6급	이석민	•종량제봉투 판매 업무 총괄	2025. 1. 1	1년7월
환경순환팀	차장	일반5급	정찬봉	•분뇨80톤 수질 및 공생관리 반입상업업무 •환경순환센터 악취방지 운영관리	2021. 5. 31	5년2월
환경순환팀	차장	일반5급	조두영	•분뇨80톤 수질 및 공생관리 반입상업업무 •분뇨80톤 탈수기 설비안전 등	2026. 1. 19	0년6월
환경순환팀	차장	일반5급	오세일	•환경순환센터 잔기분야 설비유지관리 총괄 •중설분뇨80톤 전가안전관리자 등	2019. 10. 7	6년10월
환경순환팀	차장	일반5급	최용석	•기축 기계시설 등 유지관리 •기계등 기술진단 관리(수처리, 악취) 등	2019. 10. 7	6년10월
환경순환팀	차장	일반5급	함덕원	•구내 슬러지 상차 및 운반 •환경순환센터 차량관리 등	2025. 1. 1	1년7월
환경순환팀	대리	일반6급	황선일	•전포동(경비동) 환경정비 •분뇨 전처리설비 및 탈수설비 유지관리 등	2019. 10. 7	6년10월
환경순환팀	대리	일반6급	고광일	•전기안전관리자 선임 •기축·분뇨 비상발전기 운영 유지관리 등	2019. 10. 7	6년10월

담당팀	직위	직급	성명	분장사무	현부서 임용일	재직 기간
환경순환팀	대리	일반6급	김찬형	•환경순환센터 안전관리 총괄 •중설분뇨 80톤 공장관리 등	2024. 4. 1	2년4월
환경순환팀	주임	일반7급	진수완	•기축 공정운영 및 기계설비 유지관리 •기축 소독설비 예방관리 등	2022. 6. 2	4년2월
환경순환팀	주임	일반7급	김범수	•기축분뇨 안전관리 업무지원 •도로청소관련 사상수 공급지원 등	2020. 9. 28	5년10월
환경순환팀	주임	일반7급	황재민	•분뇨 자재 및 소모품 구입 •분뇨 탈취설비시설 유지관리 등	2023. 9. 1	2년11월
환경순환팀	주임	일반7급	김창현	•폐토사 폐기물처리 운영 •스키드로더 운전 및 차량관리 등	2025. 1. 1	1년7월
환경순환팀	주임	일반8급	박상은	•환경순환센터 실험실 운영 및 유지관리 •기축분뇨, 분뇨 슬라지 성분검사 등	2026. 1. 19	0년6월
환경순환팀	주임	일반7급	채화병	•중설분뇨 전처리시설 및 탈수등 업무지원 •환경순환센터 환경정비 간접상비운전자원 등	2018. 4. 9	8년4월
환경순환팀	주임	일반8급	이철민	•외부고객 출입 및 통제 •시설사용 차다수수료 관리 등	2009. 10. 7	16년10월
환경순환팀	주임	일반7급	이충래	•환경순환센터 환경정비 •기축분뇨 운영 지원 등	2019. 12. 16	6년8월
환경순환팀	주임	일반8급	이호석	•종량제봉투 사업계획 및 현안관리 •종량제 판매수입금 정산관리 등	2026. 5. 4	0년3월
환경순환팀	차장	일반5급	허근옥	•종량제 주문 접수관리, 민원처리 •종량제봉투 개별포장 및 업체 배송	2025. 1. 1	1년7월
환경순환팀	대리	일반6급	김원준	•종량제 주문 접수관리, 민원처리 •물품 공급전표 및 배송코스 관리 등	2025. 1. 1	1년7월
환경순환팀	주임	일반7급	이재철	•종량제봉투 개별포장 및 업체 배송 •종량제봉투 파트 재물조사 및 행정지원 등	2026. 1. 19	0년6월
환경순환팀	주임	일반7급	김덕남	•종량제봉투 개별포장 및 업체 배송 •물품 공급전표 및 배송코스 관리 등	2025. 1. 1	1년7월
주차관리팀	팀장	일반4급	양정민	•주차관리팀 업무 총괄	2023. 10. 4	2년10월
주차관리팀	차장	일반5급	유동탁	•공영주차장 행정 업무	2025. 9. 9	0년11월
주차관리팀	대리	일반6급	장동원	•공영주차장 시설물 관리	2026. 4. 6	0년4월
주차관리팀	대리	일반6급	강성진	•공영주차장 시설물 관리	2024. 7. 15	2년1월
주차관리팀	주임	일반7급	김지현	•공영주차장 행정 업무	2025. 1. 1	1년7월
주차관리팀	주임	일반7급	박준선	•공영주차장 시설물 관리	2026. 1. 5	0년7월
주차관리팀	주임	일반8급	유현진	•공영주차장 수입금 관리	2026. 1. 19	0년6월
주차관리팀	주임	일반8급	문찬우	•공영주차장 시설물 관리	2026. 1. 19	0년6월

담 당 팀	직 위	직 급	성 명	분 장 사 무	현부서 임용일	재직 기간
주차관리팀	주임	일반8급	김행자	•주차관제센터 운영	2024. 1. 2	2년7월
주차관리팀	주임	일반8급	고우석	•주차관제센터 운영	2024. 1. 2	2년7월
주차관리팀	주임	일반8급	한승신	•주차관제센터 운영	2025. 1. 1	1년7월
주차관리팀	주임	일반8급	최규현	•주차관제센터 운영	2025. 9. 9	0년11월
주차관리팀	주임	일반8급	오준영	•주차관제센터 운영	2025. 6. 23	1년1월
시설관리팀	팀장	일반5급	양희원	•시설관리팀 업무 총괄	2024. 12. 16	1년8월
시설관리팀	대리	일반6급	김종덕	•환승센터 기계설비 유지관리	2024. 12. 16	1년8월
시설관리팀	대리	일반6급	김서영	•환승센터 전기설비 유지관리, 서무	2024. 12. 16	1년8월
시설관리팀	주임	일반8급	오찬호	•내부성과평가 업무	2024. 12. 16	1년8월
시설관리팀	주임	일반8급	주나현	•환승센터 건축,설비 유지관리	2025. 6. 23	1년1월
시설관리팀	주임	일반8급	신동욱	•환승센터 전기설비 유지관리	2025. 6. 23	1년1월
시설관리팀	주임	일반8급	김동엽	•환승센터 전기설비 유지관리	2025. 6. 23	1년1월
시설관리팀	주임	일반8급	이진욱	•환승센터 기계설비 유지관리	2025. 6. 23	1년1월
시설관리팀	주임	일반8급	김성호	•환승센터 소방설비 유지관리	2025. 6. 23	1년1월
시설관리팀	파트장	일반6급	송철현	•운정행복센터·놀이구름 사업장 관리	2024. 12. 16	1년8월
시설관리팀	대리	일반6급	홍성철	•운정행복센터 기계설비 유지관리	2024. 12. 16	1년8월
시설관리팀	대리	일반6급	김정규	•운정행복센터 기계설비 유지관리	2024. 12. 16	1년8월
시설관리팀	주임	일반7급	김명현	•운정행복센터 소방설비 유지관리	2024. 12. 16	1년8월
시설관리팀	주임	일반8급	강승한	•운정행복센터 건축설비 유지관리	2026. 4. 6	0년4월
시설관리팀	파트장	일반6급	노기철	•문산행복센터·평생학습관 사업장 관리	2024. 12. 16	1년8월
시설관리팀	주임	일반7급	전병도	•문산행복센터 소방설비 유지관리	2024. 12. 16	1년8월
시설관리팀	주임	일반7급	양선우	•문산행복센터 기계설비 유지관리	2024. 12. 16	1년8월

담 당 팀	직 위	직 급	성 명	분 장 사 무	현부서 임용일	재직 기간
시설관리팀	주임	일반8급	이상훈	•문산행복센터 전기설비 유지관리	2024. 12. 16	1년8월
시설관리팀	주임	일반8급	김승환	•문산행복센터 전기설비 유지관리	2026. 5. 4	0년3월
시설관리팀	주임	일반8급	허남중	•문산행복센터 기계설비 유지관리	2024. 12. 16	1년8월
시설관리팀	대리	일반6급	신두섭	•평생학습관 시설물 전반 관리	2024. 12. 16	1년8월
시설관리팀	주임	일반8급	송대식	•전기, 건축 등 시설물 관리 지원	2024. 12. 16	1년8월
시설관리팀	차장	일반5급	함창수	•놀이구름 사업장관리	2024. 12. 16	1년8월
시설관리팀	대리	일반6급	이정우	•주차장 수입금 관리	2024. 12. 16	1년8월
시설관리팀	대리	일반6급	곽한빈	•놀이구름 전기설비 유지관리	2024. 12. 16	1년8월
시설관리팀	주임	일반7급	박현진	•놀이구름 건축설비 유지관리	2024. 12. 16	1년8월
시설관리팀	차장	일반5급	황선우	•휴직	2024. 12. 16	1년8월
교통약자 이동지원센터	센터장	일반4급	김수용	•교통약자이동지원센터 업무 총괄	2023. 1. 1	3년7월
교통약자 이동지원센터	대리	일반6급	김빛나	•특별교통수단 및 바우처택시 운영	2025. 3. 26	1년4월
교통약자 이동지원센터	주임	일반7급	강승연	•특별교통수단 수입금 관리 및 민원 처리	2024. 7. 15	2년1월
교통약자 이동지원센터	주임	일반8급	한효석	•특별교통수단 차량 관리	2025. 1. 1	1년7월
교통약자 이동지원센터	차장	일반5급	이상학	•특별교통수단 운행, 차량관리	2023. 1. 1	3년7월
교통약자 이동지원센터	차장	일반5급	박래준	•특별교통수단 운행, 차량관리	2022. 2. 7	4년6월
교통약자 이동지원센터	대리	일반6급	임인규	•특별교통수단 운행, 차량관리	2025. 1. 1	1년7월
교통약자 이동지원센터	차장	일반5급	유창호	•특별교통수단 운행, 차량관리	2018. 12. 27	7년7월
교통약자 이동지원센터	차장	일반5급	조준형	•특별교통수단 운행, 차량관리	2018. 12. 27	7년7월
교통약자 이동지원센터	차장	일반5급	김근희	•특별교통수단 운행, 차량관리	2017. 3. 13	9년5월
교통약자 이동지원센터	차장	일반5급	곽동양	•특별교통수단 운행, 차량관리	2025. 1. 1	1년7월
교통약자 이동지원센터	차장	일반5급	강연균	•특별교통수단 운행, 차량관리	2018. 12. 27	7년7월

담당팀	직위	직급	성명	분장사무	현부서 임용일	재직 기간
교통약자 이동지원센터	차장	일반5급	사상윤	•특별교통수단 운행, 차량관리	2018. 12. 27	7년7월
교통약자 이동지원센터	차장	일반5급	김경진	•특별교통수단 운행, 차량관리	2024. 7. 15	2년1월
교통약자 이동지원센터	차장	일반5급	김영옥	•특별교통수단 운행, 차량관리	2026. 1. 5	0년7월
교통약자 이동지원센터	차장	일반5급	허창옥	•특별교통수단 운행, 차량관리	2025. 1. 1	1년7월
교통약자 이동지원센터	차장	일반5급	고동준	•특별교통수단 운행, 차량관리	2025. 1. 1	1년7월
교통약자 이동지원센터	대리	일반6급	이건화	•특별교통수단 운행, 차량관리	2023. 10. 4	2년10월
교통약자 이동지원센터	대리	일반6급	김정환	•특별교통수단 운행, 차량관리	2022. 2. 7	4년6월
교통약자 이동지원센터	대리	일반6급	변홍우	•특별교통수단 운행, 차량관리	2025. 1. 1	1년7월
교통약자 이동지원센터	대리	일반6급	윤태민	•특별교통수단 운행, 차량관리	2018. 12. 27	7년7월
교통약자 이동지원센터	대리	일반6급	윤태철	•특별교통수단 운행, 차량관리	2025. 1. 1	1년7월
교통약자 이동지원센터	대리	일반6급	황규명	•특별교통수단 운행, 차량관리	2018. 12. 27	7년7월
교통약자 이동지원센터	대리	일반6급	김대희	•특별교통수단 운행, 차량관리	2023. 10. 4	2년10월
교통약자 이동지원센터	대리	일반6급	김정신	•특별교통수단 운행, 차량관리	2025. 1. 1	1년7월
교통약자 이동지원센터	대리	일반6급	이기현	•특별교통수단 운행, 차량관리	2023.1.1	3년7월
교통약자 이동지원센터	대리	일반6급	김남준	•특별교통수단 운행, 차량관리	2022. 9. 6	3년11월
교통약자 이동지원센터	대리	일반6급	김인진	•특별교통수단 운행, 차량관리	2025. 1. 1	1년7월
교통약자 이동지원센터	대리	일반6급	목정환	•특별교통수단 운행, 차량관리	2023. 10. 4	2년10월
교통약자 이동지원센터	대리	일반6급	박정호	•특별교통수단 운행, 차량관리	2025. 1. 1	1년7월
교통약자 이동지원센터	대리	일반6급	김세준	•특별교통수단 운행, 차량관리	2022. 2. 7	4년6월
교통약자 이동지원센터	대리	일반6급	권오동	•특별교통수단 운행, 차량관리	2022. 2. 7	4년6월
교통약자 이동지원센터	대리	일반6급	유종우	•특별교통수단 운행, 차량관리	2019. 12. 23	6년7월
교통약자 이동지원센터	주임	일반7급	임창섭	•특별교통수단 운행, 차량관리	2026. 1. 19	0년6월

담당팀	직위	직급	성명	분장사무	현부서 임용일	재직 기간
교통약자 이동지원센터	주임	일반7급	곽신용	•특별교통수단 운행, 차량관리	2019. 1. 3	7년7월
교통약자 이동지원센터	주임	일반7급	김희석	•특별교통수단 운행, 차량관리	2019. 7. 22	7년0월
교통약자 이동지원센터	주임	일반7급	방영훈	•특별교통수단 운행, 차량관리	2023. 4. 18	3년3월
교통약자 이동지원센터	주임	일반7급	심상훈	•특별교통수단 운행, 차량관리	2025. 1. 1	1년7월
교통약자 이동지원센터	주임	일반7급	이용갑	•특별교통수단 운행, 차량관리	2020. 3. 9	6년5월
교통약자 이동지원센터	주임	일반7급	강두석	•특별교통수단 운행, 차량관리	2021. 3. 22	5년4월
교통약자 이동지원센터	주임	일반7급	구운모	•특별교통수단 운행, 차량관리	2022. 2. 7	4년6월
교통약자 이동지원센터	주임	일반7급	김건희	•특별교통수단 운행, 차량관리	2021. 3. 22	5년4월
교통약자 이동지원센터	주임	일반7급	우종성	•특별교통수단 운행, 차량관리	2022. 2. 7	4년6월
교통약자 이동지원센터	주임	일반7급	정기윤	•특별교통수단 운행, 차량관리	2021. 3. 22	5년4월
교통약자 이동지원센터	주임	일반7급	곽재현	•특별교통수단 운행, 차량관리	2025. 1. 1	1년7월
교통약자 이동지원센터	주임	일반7급	심성훈	•특별교통수단 운행, 차량관리	2025. 1. 1	1년7월
교통약자 이동지원센터	주임	일반8급	조운혁	•특별교통수단 운행, 차량관리	2024. 6. 26	2년1월
교통약자 이동지원센터	주임	일반8급	최용준	•특별교통수단 운행, 차량관리	2024. 6. 26	2년1월
교통약자 이동지원센터	주임	일반8급	장준호	•특별교통수단 운행, 차량관리	2025. 6. 23	1년1월
교통약자 이동지원센터	주임	일반8급	김준현	•특별교통수단 운행, 차량관리	2026. 1. 19	0년6월
교통약자 이동지원센터	주임	일반8급	양성용	•특별교통수단 운행, 차량관리	2026. 1. 19	0년6월
교통약자 이동지원센터	주임	일반8급	유성만	•특별교통수단 운행, 차량관리	2022. 6. 2	4년2월
교통약자 이동지원센터	주임	일반8급	이정술	•특별교통수단 운행, 차량관리	2022. 6. 2	4년2월
교통약자 이동지원센터	주임	일반7급	이혜정	•특별교통수단 콜접수	2018. 12. 27	7년7월
교통약자 이동지원센터	주임	일반7급	김영신	•특별교통수단 콜접수	2017. 6. 5	9년2월
교통약자 이동지원센터	주임	일반8급	김정옥	•특별교통수단 콜접수	2019. 7. 22	7년0월

담당팀	직위	직급	성명	분장사무	현부서 임용일	재직 기간
교통약자 이동지원센터	주임	일반8급	이지심	•특별교통수단 콜접수	2019. 7. 22	7년0월
교통약자 이동지원센터	주임	일반9급	노영자	•특별교통수단 콜접수	2024. 3. 25	2년4월
교통약자 이동지원센터	주임	일반9급	최소미	•특별교통수단 콜접수	2025. 6. 23	1년1월
교통약자 이동지원센터	주임	일반9급	함정원	•특별교통수단 콜접수	2025. 8. 27	0년11월
교통약자 이동지원센터	주임	일반8급	김승철	•휴직	2019. 7. 22	7년0월
관광사업처	처장	일반3급	최희준	•관광사업처 업무 총괄	2026. 1. 5	0년7월
관광기획팀	팀장	일반4급	김홍래	•관광기획팀 업무 총괄 •관광사업 운영계획 수립 관광산업사업 추진	2025. 11. 11	0년9월
관광기획팀	주임	일반8급	정스민	•무장애 관광 연계성 강화 사업 추진 •로컬관광 콘텐츠 연계 사업 추진 등	2024. 12. 16	1년8월
관광사업운영팀	팀장	일반4급	전진봉	•관광사업운영팀 업무 총괄	2026. 1. 5	0년7월
관광사업운영팀	대리	일반6급	서혜경	•관광사업운영팀 행정·예산 경영계획 등	2026. 5. 4	0년3월
관광사업운영팀	주임	일반8급	박정서	•관광사업운영팀 전기 업무 담당	2024. 12. 16	1년8월
관광사업운영팀	주임	일반8급	정우탁	•캠프하우스 관리 운영	2025. 6. 1	1년2월
관광사업운영팀	주임	일반7급	이기자	•관광사업운영팀 시설 및 현장 점검	2024. 12. 16	1년8월
관광사업운영팀	주임	일반7급	이흥인	•관광사업운영팀 시설 및 현장 점검	2025. 6. 23	1년1월
자연관광팀	팀장	일반4급	이상근	•자연관광팀 업무 총괄 •산업안전·보건관리 업무 총괄	2026. 1. 5	0년7월
자연관광팀	파트장	일반5급	장규환	•자연관광팀 경영계획 및 평가 업무 전반 •감악산 힐링파크 운영관리 총괄 등	2023. 10. 4	2년10월
자연관광팀	대리	일반6급	안영주	•인명사고 응급구조 •재난·안전관리 전반, 서무 등	2025. 6. 23	1년1월
자연관광팀	주임	일반8급	서장원	•시설분야 공사 설계 및 감독 •전기, 소방 등 시설물 유지관리 등	2026. 1. 19	0년6월
자연관광팀	주임	일반8급	최지은	•수상레저 운영 및 관리 •자원봉사관리(환경 정비) 등	2024. 12. 16	1년8월
자연관광팀	주임	일반8급	최윤석	•수상레저 운영 및 관리 •마장호수내 유실물 이관처리 및 관리 등	2025. 6. 23	1년1월
자연관광팀	주임	일반8급	성승식	•주차장 운영관리 •CCTV 관제 운영(주차장 및 산책로 등)	2023. 10. 4	2년10월
자연관광팀	주임	일반7급	김진성	•감악산 힐링파크 재난안전관리 전반 •가시근로자 관리 자체수리 및 민원관리 등	2026. 5. 4	0년3월
자연관광팀	주임	일반7급	신동혁	•감악산 힐링파크 시설물 관리 전반	2024. 7. 15	2년1월
자연관광팀	주임	일반7급	강복순	•감악산 힐링파크 주차장 운영관리 등	2023. 10. 4	2년10월

담당팀	직위	직급	성명	분장사무	현부서 임용일	재직 기간
평화관광팀	팀장	일반4급	목희균	•평화관광팀 업무 총괄 •사업운영 계획 수립, 주요한시향 관리 및 보고	2025. 9. 9	0년11월
평화관광팀	차장	일반5급	유승민	•임진각 및 한반도생태평화센터 업무 총괄 •전기, 소방 등 시설물 안전관리 등	2025. 11. 10	0년9월
평화관광팀	주임	일반7급	김원기	•제3땅굴 유원시설(모노레일) 시설물 법정 시설점검 등	2023. 10. 4	2년10월
평화관광팀	주임	일반7급	이승호	•제3땅굴 유원시설(모노레일) 시설물 안전관리 점검 보수 및 유지관리 등	2024. 6. 26	2년1월
평화관광팀	주임	일반8급	추효정	•임진각 일일 관광수입 장·결산 •시설물 관리, 행사접수 및 협조관리 등	2025. 6. 23	1년1월
평화관광팀	주임	일반8급	김경규	•응급구조 및 응급환자 처치 업무전반 •DMZ예산, 예통업무 자원봉사관리 등	2025. 6. 23	1년1월
평화관광팀	주임	일반8급	한별	•응급구조 및 응급환자 처치 업무전반 •공공요금 관리업무 등	2024. 12. 16	1년8월
평화관광팀	주임	일반8급	강세리	•응급구조 및 응급환자 처치 업무전반 •산업안전·보건관리, 유해성평가 업무 등	2024. 12. 16	1년8월
평화관광팀	주임	일반8급	하늘	•응급구조 및 응급환자 처치 업무전반 •도라전망대 운영 및 관광객 안내	2025. 6. 23	1년1월
평화관광팀	주임	일반8급	조세훈	•리비교 역사문화공원 및 거점센터 점검 보수 및 유지관리	2024. 12. 16	1년8월
평화관광팀	주임	일반7급	최유진	•관광수입 장·결산, 방문매표 •출입공유및매표시스템 유지관리, CS 등	2023. 10. 4	2년10월
평화관광팀	주임	일반7급	김경미	•정문 초소 통제 및 관광안내 등	2025. 1. 1	1년7월
평화관광팀	주임	일반7급	이창훈	•도보관람로 관광안내, 관광객 해설 •송강기안전운행(긴급조치) 등	2023. 10. 4	2년10월
평화관광팀	주임	일반7급	이해진	•도보관람로 관광안내, 관광객 해설 •도보관람로 내외부 청결 관리 등	2023. 10. 4	2년10월
평화관광팀	주임	일반7급	권성식	•영상관, 전시관 운영 및 관광객 안내등	2024. 1. 2	2년7월
평화관광팀	주임	일반7급	김여종	•도라대대 관광객 및 차량 안전 관리, 안내, 초소 내부, 주변 환경관리등	2024. 1. 2	2년7월
평화관광팀	주임	일반7급	조용선	•임진각 주차장 관제시스템 운영 및 관리(감면사항, 등록) 등	2023. 10. 4	2년10월
평화관광팀	주임	일반8급	손현석	•도보관람로 관광안내, 관광객 해설 •송강기안전운행(긴급조치) 등	2024. 1. 2	2년7월
평화관광팀	주임	일반8급	이주상	•도보관람로 관광안내, 관광객 해설 •도보관람로 내외부 청결 관리 등	2024. 1. 2	4년1월
평화관광팀	주임	일반8급	장수민	•도보관람로 관광안내, 관광객 해설 등 •도보관람로 내외부 청결 관리 등	2023. 10. 4	2년10월
평화관광팀	주임	일반8급	이은숙	•舊 도라전망대 관광객 및 차량 안전 관리 안내 초소 내부, 주변 환경관리 등	2024. 1. 2	2년7월
평화관광팀	주임	일반8급	이영임	•임진각 주차장 관제시스템 운영 및 관리(감면사항, 등록) 등	2024. 1. 2	2년7월
평화관광팀	주임	일반8급	임명화	•임진각 주차장 관제시스템 운영 및 관리(감면사항, 등록) 등	2023. 10. 4	2년10월
평화관광팀	주임	일반9급	최철웅	•도보관람로 관광안내, 관광객 해설 •도보관람로 내외부 청결 관리 등	2023. 10. 4	2년10월
평화관광팀	주임	일반9급	김경수	•도보관람로 관광안내, 관광객 해설 •도보관람로 내외부 청결 관리 등	2023. 10. 4	2년10월

담당팀	직위	직급	성명	분장사무	현부서 임용일	재직 기간
평화관광팀	주임	일반9급	박희서	•도보관광로 관광안내, 관광객 해설 •도보관광로 외국어 통역지원 등	2026. 1. 19	0년6월
평화관광팀	주임	일반9급	정재성	•도보관광로 관광안내, 관광객 해설 •도보관광로 외국어 통역지원 등	2026. 1. 19	0년6월
평화관광팀	주임	일반9급	장지이	•영상관 전시관 운영 및 관광객 안내 등 •외국어 통역지원 등	2023. 10. 4	2년10월
평화관광팀	주임	일반9급	허성임	•도라전망대 운영 및 관광객 안내 등 •외국어 통역지원 등	2023. 10. 4	2년10월
평화관광팀	주임	일반9급	강보영	•기간제 작업 관리 •임진각, 한반도 시설물 관리 등	2023. 10. 4	2년10월
평화관광팀	주임	일반8급	정순채	•휴직	2023. 4. 1	3년4월
도시개발처	처장	일반3급	김세원	•도시개발처 업무 총괄	2026. 5. 4	0년3월
개발기획팀	팀장	일반4급	오영웅	•개발기획팀 업무 총괄	2021. 12. 28	5년0월
개발기획팀	차장	일반5급	최호	•신규 개발사업 기획 •메디컬클러스터 조성사업 업무 등	2026. 1. 19	0년6월
개발기획팀	대리	일반6급	김경수	•매입형, 전세형 임대주택사업 •도시개발처 자본금 관리, 서무업무 등	2023. 10. 4	2년10월
개발기획팀	대리	일반6급	김성훈	•매입형, 전세형 임대주택사업 •메디컬클러스터 조성사업 업무 지원 등	2026. 1. 19	0년6월
개발기획팀	차장	일반5급	정진형	•휴직	2024. 11. 11	1년9월
개발기획팀	대리	일반6급	김규리	•휴직	2024. 12. 16	1년8월
개발사업팀	팀장	일반4급	조태성	•개발사업팀 업무 총괄	2026. 1. 5	0년7월
개발사업팀	차장	일반5급	김탄	•과주형 하우징 주거환경개선 사업 관리 •성과지표 관리(경영평가, BSC 등), 예산 등	2024. 4. 1	2년4월
개발사업팀	차장	일반5급	신성욱	•법원1 일반산업단지 기반시설 설치사업(공사감독)	2025. 6. 23	1년1월
개발사업팀	대리	일반6급	박준구	•준공사업지구 관리 •신규 건설관리대행사업 관련 업무 등	2026. 1. 19	0년6월
개발사업팀	주임	일반7급	서훈범	•법원1 일반산업단지 기반시설 설치사업(공사감독), 서무 등	2024. 6. 26	2년1월
에너지사업TF팀	팀장	일반4급	신동출	•에너지사업TF팀 업무 총괄	2026. 1. 5	0년7월
에너지사업TF팀	주임	일반7급	한동한	•태양광 발전설비 조성사업 및 유지 관리(설계시공 등, 사업대상지 조사분석 등)	2026. 1. 5	0년7월
에너지사업TF팀	주임	일반8급	정병희	•태양광 발전사업 운영관리(계약 수입 예산) •재물조사 등 부서 서무 업무 등	2026. 1. 19	0년6월

II. 2026 주요업무 추진실적

1. 2026년도 공사 핵심 전략 및 목표

미션		시민이 행복한 지속가능도시 파주 건설			
비전		“시민 중심 파주를 디자인하는 행복 파트너”			
공유가치	핵심가치	혁신성장	시민행복	미래지향	청렴공정
	CEO 경영방침	“치밀한 정책”	“완벽한 혁신”	“단단한 성장”	“투명한 청렴”
	미래지향적 신사업 발굴 및 확산	교통·관광·공공시설 서비스 품질 향상	ESG경영 내재화를 통한 지속가능한 성과 창출	투명하고 신뢰받는 윤리경영 확립	
경영 목표	성과목표	서비스목표	지속가능목표	조직목표	
	경영평가 ‘우수’ 이상	고객만족도 90점 이상	ESG경영 목표 달성률 90% 이상	내·외부청렴도 90점 이상	
경영전략		도시개발, 재생에너지 전환, 관광사업 육성통한 新 성장 기반 구축	CCM 경영 체계 도입으로 맞춤형 서비스 고도화	지속가능한 성과 창출과 사회적 책임 완수	참여·소통·환류 기반 조직 경쟁력 강화
16대 전략 과제	① 공공·민간 연계형 도시개발 사업 발굴 및 다각화	⑤교통·관광 공공시설의 시민 체감형 서비스 품질 향상	⑨ 전사적 친환경 경영실천· 공공형 RE100 선도	⑬ 직무중심 인사관리 구현· 혁신 인재 육성	
	②공공 재생에너지 조성 프로젝트 추진	⑥시민 수요 맞춤형 시설환경 개선	⑩통합안전관리체계 고도화· 안전 사고 ZERO	⑭청렴 조직문화·윤리·인권· 공정사회 구현	
	③지역 연계 콘텐츠를 활용한 관광사업 융·복합 모델 구현	⑦시민참여·열린경영 확대를 통한 환류 체계 강화	⑪ 공사 주도형 지역상생 협력 생태계 조성	⑮ 신뢰와 상생의 도시문화 실천	
	④ AI·IoT 기반 스마트 공공시설 관리체계 고도화	⑧정보공개·공공데이터 제공 강화, 시민 신뢰 향상	⑫공사인재를 활용한 저출생·양극화·자생소멸 대응	⑯재무 리스크 효율적 관리 재정건전성 강화	
목적	✓ 54만 대도시 파주의 유일한 공기업으로서 지역개발과 공공시설물 등을 효율적으로 관리·운영함으로써 시민의 복리 증진과 지역사회 발전에 기여				
방향성	▶ 적극적 개발사업 참여와 효율적 수탁사업 운영으로 도시가치 향상에 기여 ▶ 다양한 관광콘텐츠 발굴과 관광자원 개발 등을 통해 시민과 관광객 모두 만족스러운 관광지로 발전 ▶ 시민복지 강화 및 균형적인 지역개발에 임직원 모두의 역량을 집중				

2. 대외수상 및 인증실적

□ 대외평가 실적(2025) : 수상 6회, 표창 1회, 인증 11개

•  우수행정 및 정책사례 선발대회 <최우수상>, <최우수기관장상> 수상	(사)공공정책평가협회
•  국회의원 기관 표창 (사회공헌 활동 및 공기업 사회적 책임 실현)	대한민국 국회
•  제1회 대한민국 공기업 경영대상 <우수상> 수상	한국공공기관연구원
•  기상청 날씨경영 우수기업 선정	기상청
•  지방공공기관 지역경제 활성화 우수사례 <우수상> 수상	행정안전부
•  지방공공기관 혁신 우수사례 경진대회 <최우수상> 수상	(사)한국지방공기업정책포럼
•  협력·나눔 <한국중앙자원봉사센터장상> 수상	한국중앙자원봉사협회
•  신규 소비자중심경영 (CCM) 신규 인증	공정거래위원회
•  신규 장애인물 없는 생활환경(BF) 야당역 환승주차장 인증	한국장애인개발원
•  신규 공정채용 우수기관 최초 인증	한국경영인증원
•  신규 한국서비스품질우수기관(SQ) 인증	한국서비스진흥협회
•  신규 범죄예방 우수시설 인증(안심주차장 인증 - 6개소)	파주경찰서
• 정보공개 종합평가 99.6점 <최우수> 등급	행정안전부
• 지역사회공헌인정제 (GRADE A+) 향상 인증	보건복지부
• 가족친화 12년 연속 재인증	성평등가족부
• 독서경영 연속 인증	문화체육관광부
• 부패방지 경영시스템(ISO37001) 재인증	한국경영인증원
• 환경경영시스템(ISO14001) 재인증	한국경영인증원
• 안전보건 경영시스템(ISO45001) 재인증	한국경영인증원

□ 대외평가 실적(2026) : 인증 1회

(2026. 7. 31. 현재)

•  신규 범죄예방 우수시설 인증(문산행복센터 부설주차장)	파주경찰서
---	-------

3. 도시개발, 공공재생에너지, 관광사업 新성장 기반 구축

【도시개발 사업】

□ 파주메디컬클러스터 조성사업

○ 추진목적

- 종합의료시설, 국립암센터 혁신의료연구단지 및 바이오융복합단지 조성을 통한 보건의료 인프라 확충
- 4차산업 중심의 미래 파주시의 도시 성장을 감안하여 종합 의료서비스 제공이 가능한 시설의 확보 및 바이오메디컬 산업을 중심으로 한 새로운 성장동력 확보를 통해 파주시의 미래 성장 견인

○ 사업방식 : 도시개발사업

○ 위치/면적 : 서패동 일원 / 45만㎡ (13.6만평)

○ 사업기간 : 2021 ~ 2028

○ 사 업 비 : 5,596억원

○ 시행방식 : 민관합동 (公社+民間)

○ 주요시설

- 종합의료시설, 국립암센터 혁신의료연구단지, 바이오융복합단지 등



○ 추진실적

- 2020. 6. 17. 파주시-국립암센터 혁신의료연구센터 조성 업무협약
- 2020. 12. 16. 公社 특수목적법인(SPC) 출자 시의회 의결
- 2021. 2. 23. 특수목적법인 설립 및 사업협약체결(公社, PMC&C, 현대엔지니어링, 하나은행)
- 2022. 3. 30. 사업시행승인 고시(도시개발구역지정 및 개발계획 수립 의제)
- 2022. 7. 11. 사업인정 고시(공익사업 인정)
- 2023. 4. 21. 公社 특수목적법인(SPC) 출자비율 상향 시의회 의결
- 2024. 12. 3. 사업시행 변경 승인 고시(개발계획 수립 변경 및 실시계획 인가)
- 2025. 7. 18. 사업시행 변경 승인 고시(개발계획 및 실시계획 변경)
- 2025. 10. 20. 도시개발사업 착공
- 2025. 11. 24. 종합병원 건립사업 사업자 공모
- 2025. 12. 24. 사업시행 변경 승인 고시(개발계획 경미한 변경)
- 2026. 4. 24. 사업시행 변경 승인 고시(개발계획 변경)
- 2026. 6. 19. 사업시행 변경 승인 고시(개발계획 및 실시계획 변경)
- 2026. 7. 23. 종합병원 우선협상대상자 선정

□ 캠프스텐턴 일반산업단지 조성사업

○ 추진목적

- 「주한미군 공여구역 주변지역 등 지원 특별법」에 따른 공여구역 및 반환공여구역 주변지역으로 이용 후 방치된 미개발 토지자원을 활용한 복합산업단지 조성으로 파주시의 신산업벨트를 구축하고, 기반시설 확충 및 도시자족성 확보로 지역경제 활성화 도모

○ 사업방식 : 산업단지조성사업

○ 위치/면적 : 광탄면 일원 / 87만㎡ (26.3만평)

○ 사업기간 : 2021 ~ 2028

○ 사 업 비 : 3,478억원

○ 시행방식 : 민관합동 (公社+民間)

○ 유치업종

- 전자부품, 기계 등 제조업/물류시설/연구시설

○ 추진실적

- 2015. 5. 13. 민간 자유제안 공모 (제안결과 없음)
- 2019. 3. 27. 민간 자유제안 공모 (2차)
- 2019. 7. 5. 우선협상대상자 선정 (GS건설 컨소시엄)
- 2020. 12. 10. 발전종합계획 변경 확정
- 2023. 7. 6. 민관합동 사업시행 업무협약 (公社, (주)캠프스텐턴)
- 2023. 10. 13. 公社 특수목적법인(SPC) 출자 동의 시의회 의결
- 2024. 8. 30. 사업협약 체결 (公社, GS건설, 아이엠증권, 파주산업도시개발)
- 2024. 9. 12. 산업단지계획 승인신청
- 2024. 9. 24.~ 10. 14. 주민의견 청취
- 2024. 10. 11. 합동설명회 개최 (산업단지계획, 제영향평가, 보상 등)
- 2024. 11. 11.~ 관계기관 협의
- 2026. 3. 12. 군사시설 보호 심의위원회 심의 (조건부 동의)



□ 경기어울림터 공원조성사업

- 위 치: 파주시 금촌2동 일원
- 사업기간: 2022. 1. ~ 2026. 7.
- 사 업 비: 55억원
- 면 적: 101,038㎡
 - 근린공원 3개소(86,734㎡),
 - 어린이공원 8개소(14,303㎡)
- 사업내용
 - 근린·어린이공원 총 11개소 노후 공원 개선



□ 법원1 일반산업단지 기반시설 조성사업

- 위 치: 법원읍 대능리 150번지 일원
- 사업기간: 2024. 7. ~ 사업 완료 시까지
- 사 업 비: 91억원
- 사업내용
 - 북측진입도로 개설공사
 - 중로1-2호선: L=317m, B=20m
 - 남측진입도로 개설공사
 - 중로3-5호선: L=384m, B=13.0~16.5m
 - 부체도로 소로3-5호선: L=88m, B=4~6m
 - 공업용수도 설치공사
 - L=1,060m, D300mm
 - 오·폐수관로 연결공사
 - L=2,494m, D300mm



□ 2026년 야외 물놀이장 조성사업

- 위 치: 목동동 953,
와동동 1390,
문산읍 내포리 68-1 일원
- 사업기간: 2026. 3. ~ 2026. 11.
- 사 업 비: 12억원
- 사업내용
 - 기반시설 및 물놀이장 설치
 - 물놀이장 운영관리



□ 매입형 · 임대형(전세임대) 기본주택사업

○ 사업개요

구분	① 매입형	② 임대형
개요	공유재산을 활용하여 저렴하게 임대	기존 주택을 전세임대하여 전세보증금에 대한 이자 지원
사업량	6호	100호(5년간 총 1,000호)
위치	금촌 ^(쇠재마을, 장안미우) , 법원 ^{새뜰마을}	과주시 전역
지원대상	신혼부부, 다자녀가구 및 청년	신혼부부, 신생아가구
지원기간	최대 10년	최대 6년

○ 추진실적

- 2025. 12. 9. 전세임대 희망수요 제출(신혼·신생아Ⅱ 유형, 200호)
- 2025. 12. 31. 과주도시공사 2026년 경영계획(안) 이사회 의결
- 2026. 2. 6. 공급계획 승인 및 조치사항 이행 통보(국토부→道→公社)
- 2026. 2. 25. 2026년 공급계획 승인신청서 제출(公社→국토부)
- 2026. 3. 13. 2026년 기존주택 전세임대 사업계획 승인(국토부→公社)
- 2026. 3. 24. 市-公社-한국공인중개사협회^{과주시지회} 업무협약(MOU) 체결
- 2026. 4. 14. 제4회 이사회 안건^{차입계획(안) 및 제3회 추가경정예산(안)} 의결 및 승인
- 2026. 4. 16. 2026년 FINE주택(전세임대주택) 입주자 모집 공고
- 2026. 4. 23. 2027년도 전세임대 희망 수요 제출(신혼·신생아Ⅱ 유형, 100호)
- 2026. 4. 29. 市-公社 과주형 기본주택 사업 업무 위·수탁 협약 체결
- 2026. 6. 16. 매입형 기본주택 미니 태양광 설치(법원 새뜰마을)
- 2026. 7. 16. 2026년 FINE주택(전세임대주택) 입주대상자 및 예비입주자 발표

【공공 재생에너지 사업】

□ 파주 공공 재생에너지 사업(자체사업)

- 사업내용: 관내 유허부지를 이용하여 태양광 발전설비 설치
- 사업규모: 총 5MW (1~5호 각 1MW이상)
- 사업비: 104.8억(자본금 100억, 도비 4.8억)
- 사업기간: 2025. 4. ~ 2027. 10.

□ 2026년 경기도 주택태양광 지원사업(위탁사업)

- 사업내용: 주택 소유자 신재생에너지 설비 설치 지원
- 사업대상: 파주시 소재 개인주택 및 일부 공동주택
- 사업비: 631,040천원
- 사업기간: 2026. 4. ~ 2026. 12.

□ 기후안심 그늘 프로젝트(위탁사업)

- 사업내용: 파주시 관내 자전거 도로 및 공영주차장에 기후안심 그늘 태양광 발전설비 설치(설계 및 시공)
- 사업규모: 태양광 발전설비 1.7MW
- 사업비: 3,607,000천원
- 사업기간: 2026. 4. ~ 2027. 12.

【로컬 관광 콘텐츠 발굴 및 지원사업】

□ 관광 자원 활성화를 통한 권역 차원의 활성화 추진

로컬관광 콘텐츠 연계사업

「2026 경기 로컬관광 콘텐츠 발굴 및 지원사업」 선정

- 사업기간: 2026. 7. ~ 2026. 12.
- 사업비: 150,000천원
- 목적
 - 여행객의 관광 수요 변화에 대응하여 지역 고유 자원을 연계한 로컬관광 콘텐츠를 발굴하고, 이를 통한 지역관광 활성화 도모



【공공시설 전반】

□ AI·IoT 기반 스마트 공공시설 관리 체계 고도화

○ 생성형 AI 업무지원 플랫폼 도입

- 업무 효율성 제고 및 반복업무 자동화를 위해 생성형 AI 업무지원 플랫폼 도입
 - 보안 준수 서약 후 인가된 내부망(행정PC)에서 사용, 개인정보 입력 금지 등

○ 개인정보 보호 및 정보보안 시스템 운영

- 개인정보 보호수준 평가 A등급(80점 이상) 달성 목표로 정보보안 시스템 전담 부서 운영
 - 개인정보보호 내부관리계획 정리, 보안패치 최신화 등

□ 공영주차장 유료 운영(2개소)

○ 사업기간: 2026년 10월

○ 대 상: 주차장 2개소

주차장명	위 치	주차면수	면적(㎡)	비 고
합 계	2개소	482	13,567	
심학산	동패동 2117번지	383	11,511	
금정22길	금촌동 62-24번지	99	2,056	

○ 추진계획

- 주차장 조성(市주차관리과)
- 유료 운영 및 환경 정비(公社)

4. CCM 경영 체계 도입으로 시민 중심 서비스 고도화

□ 교통 분야의 시민 체감형 서비스 품질 향상

○ 특별교통수단 차량 내 AI기반 안전운전 솔루션 도입 및 운영 실적

- 솔루션 도입

- 일 자: 2023. 1. ~
- 대 상: 특별교통수단 차량
- 목 적
 - 운전자별 맞춤형 교육을 통한 운전습관 교정
 - 안전사고 예방을 통해 교통약자의 안전한 이동권 보장
 - 친환경 경제운전을 통한 온실가스 감축 등 ESG 경영 실천
- 내 용: AI 영상인식 기술을 활용한 다양한 주행 데이터 수집·분석 및 맞춤형 교육 데이터 제공으로 운전 습관 교정 유도

- 운영실적

- 월별 운행·주행 분석 데이터 배포
 - 차로, 안전거리, 속도 관리 등 운행·주행 분석 데이터 리포트 개별 배포
 - 차로관리: 차선 변경, 무단 차선이탈 이벤트, 방향지시등 작동 여부, 차선이탈경보 행동개선, 차로치우침
 - 안전거리관리: 전방충돌이벤트, 전방충돌경보 행동개선
 - 속도관리: 제한속도위반, 제한속도위반범위, 과속 및 속도 고위험 이벤트
 - 기 타: 충격발생, 교통사고발생
- 2025년 연간 무사고 운행 달성
- 안전운전 관련 강사 초빙 대면 교육 진행 예정

○ 바우처 택시 전용 모바일 어플 도입

- 바우처택시 모바일 앱 도입 계획

- 일 자: 2026. 8월 중순
- 대 상: 센터 등록 이용자 중 바우처 택시 이용 고객
- 목 적
 - 전화 접수 외 추가 접수 채널을 확보하여 전화 대기 시간 장기화 및 연결 불가 문제 해소
 - 교통약자의 이용 접근성 및 편의성 확대
- 내 용: 센터에 등록된 바우처택시 이용대상자가 모바일 어플을 다운로드 받아 직접 배차를 신청하고, 배차 전 취소 및 배차 현황을 실시간으로 확인하여 이용 할 수 있도록 함

□ 무장애 관광 연계성 강화 사업을 통한 관광 분야의 서비스 질 향상

○ 무장애 관광안내센터 운영 및 관광객 안내서비스 제공

- 임진각 관광안내센터
 - 운영시간: 매일 09:00-18:00
 - 위 치: 파주시 문산읍 임진각로 148-63 한반도생태평화 종합관광센터 1층
- GTX-A 운정중앙역 관광안내센터
 - 운영시간: 매일 09:00-18:00
 - 위 치: 파주시 운정중앙로 60 버스환승센터 2번출구 앞

- 무장애 여행상품 안내 및 관리

○ 관광보조기기 대여 및 관리

○ 무장애 관광 전용 차량 도입

- 수소전기버스 2대(28인승, 휠체어 6인석 포함) 구조변경 중, 8월말 예정
- 쏘라티 3대(9인승, 휠체어 2인석 포함)
- 카니발 1대(5인승, 휠체어 1인석 포함)

○ 무장애 관광 종사자 교육 운영

- 헬퍼기능 강화를 위한 무장애 관광 종사자 대상 교육 운영 7월말 종료 예정
 - 무장애 관광 인식제고 이론교육: 6월 19일(금)
 - 무장애 관광 차량운영 실무교육: 6월 29일(월)-30일(화)
 - 무장애 관광 현장응대 실무교육: 7월 27일(월)

○ 무장애 차량 시범 운영을 통한 운영 모델 구축

- 표준협회 컨설팅 내용 기반 계약 및 운영: 9-11월 예정

□ 무장애 여행상품 개발 및 운영

○ 무장애 여행상품 개발 및 운영 공모 추진

- 목 적: 관내 단체 및 관내·외 여행사업자 참여를 통한 실효성 있는 무장애 관광 프로그램 발굴 및 운영
- 대 상: 관내 단체 및 관내외 여행사업자 9개소
- 예산액: 150,000천원
- 일 정: 선정발표(6월19일), 운영일정조율(8월초), 홍보 및 운영(8월말~11월초)
- 효 과: 민간 협업 여행 프로그램 운영을 통한 지속 가능한 무장애 관광 사업 기반 마련 및 모두랑 파주 브랜드 홍보

□ 마장호수 킹카누 운영 정착

- 기 간: 2026. 4. 1. ~ 2026. 11. 30.
- 운영일/시간: 화, 수, 목 (11, 14, 16시)
- 사용료: 대당 15,000원
- 추진실적
 - 운영횟수: 17회 / 탑승인원: 43명 (추진기간: 2026. 4. 1. ~ 2026. 6. 30.)

□ 시민 수요 맞춤형 시설 환경 개선

○ 홈페이지 웹 접근성 향상

- 회원가입·로그인 기능을 휴대폰 본인인증 방식으로 개편, 웹 접근성 인증 취득 추진
 - 메인화면, 각종 게시판 등 웹 접근성 인증을 위한 페이지 구성

○ 범죄예방 우수시설 확대

범죄예방 우수시설 '26 신규 인증 취득	
• 인증대상	문산행복센터 부설주차장 (파주시 문산읍 통일로 1680)
• 인증기관	경기북부경찰청(파주경찰서)
• 취득일	2026. 6.
• 추진내용	- CCTV, 조명 등 방범시설 전반에 대한 현장점검 - 범죄예방 환경설계(CPTED) 기준에 따른 시설 개선 및 취약요소 보완 - 문산행복센터 부설주차장 '범죄예방 우수시설 인증' 취득



○ 공공시설 내 무장애(Barrier-Free) 시설 확충

- 추진(정비) 실적

사업장	대상	주요 내용	위치	현장 사진
운정중앙역 환승센터	로고젝트	• 환승센터 내 교통약자 이동 시 이동방향 및 주의사항 시각 안내 강화	남/북 출입구 (4개소)	
운정행복센터	자동문 출입구	• 기존 장애인 화장실 수동문을 자동문으로 교체하여 보행약자의 출입 편의성 및 시설 접근성 향상	장애인 화장실 (4개소)	
문산행복센터	계단 논슬립 패드	• 우천·폭설 시, 노인 등 보행 약자의 안전한 계단 이용을 위한 패드 부착	외부 계단 (지하 → 1층)	
놀이구름	점자블록	• 외부 화장실 진입로 점자블록 설치를 통한 시각장애인 이동 편의 증진 및 안전한 보행 환경 조성	부속B동 공중화장실 진입로	

- 예방 중심 관광지 시설물 안전관리 운영 및 노후시설 개선
 - 마장호수, 감악산, 캠프하우즈 등 관광지 시설물 유지관리 체계 구축
 - 월별·분기별·연간 시설물 점검계획 수립
 - 시설별 점검 체크리스트 표준화
 - 노후시설 사전 진단 및 예방 보수 확대
 - 위험요인 상시 모니터링 체계 구축
 - 효율적인 시설관리 시스템 운영
 - 유지보수 이력 전산화
 - 사진자료 및 점검결과 데이터 관리
 - 안전관리 강화
 - 건축물 정기 및 계절별 안전점검 확대 운영
 - 전기·소방·기계설비 전문점검 실시

□ 시민참여·열린경영 확대를 통한 환류 체계 강화

- 소비자중심경영 정착 및 내실화
 - 전직원 대상 CCM 교육 실시(연 2회 이상), CCM 추진협의체 정기회의 운영
 - 시민·직원 만족도 종합 관리 추진
- 시민의목소리위원회 경영 참여 활성화
 - 모니터링·홍보·거버넌스 3개 분과 운영으로 개선과제 적극 발굴
 - 시민 참여기반의 열린 경영 실현 및 공사 서비스 품질 개선
- 고객만족도 조사 분기별 추진
 - 외부고객만족도조사(7월), 전화친절도조사(9월), 내부고객만족도조사(12월)등 연중 실시

□ 환경순환센터 유관기관 소통 및 참여 확대 추진

- 환경순환센터 수집·운반업체 간담회 진행(상·하반기 각 1회 운영)
 - (5월 말 개최) 파주시 관내 분뇨 2개 업체 / 가축분뇨 4개 업체 대상
환경순환센터 이용 애로사항 및 건의사항 소통
 - 환경순환센터 이용 시 주의사항 및 당부점 안내
 - 애로사항 및 건의사항 청취 / 만족도 설문조사 진행(종합평균 88점 달성)
 - (11월 중순 개최 예정) 하반기 분뇨 등 수집·운반업체 간담회 운영 계획

□ 종량제봉투 고객만족도 설문조사 진행(반기별 1회)

- 상·하반기 종량제봉투 주문/배송 서비스 등 사용 만족도 설문조사 추진
 - 주문/배송 서비스 만족도 96점(매우 만족) 달성
 - 배송 수량 및 예정 도착일 정확도 등 만족도는 99점(매우만족) 달성
 - ARS 자동 전화주문 시스템에 대한 수요가 있어 향후 도입 검토

□ 공릉 캠핑장 이용객 만족도 개선 추진

- 고객 만족도 조사 실시 및 사후 조치
 - 캠핑장 이용 증진 및 환경 개선
 - 이용객 놀거리 제공(보드게임 5종, 캐치볼 1종, 전통놀이 3종 놀이기구 무료 대여)
 - 카라반 내부 냄새 민원 개선
 - 전자 향초 등 설치로 환경 개선

□ 관광 인스타그램 「파주하다」 운영을 통한 시민참여 확대

- 파주시 관광 이벤트 안내 및 사업 관련 홍보 피드 18건 업로드
- 실시간 스토리(운영진 방문 관내 식당 및 관광 스팟 공유) 운영

□ 마장호수 디지털 스탬프투어 운영을 통한 체험형 관광 확대

- 기 간: 2026. 6. 25. ~ 2026. 7. 20.(평일)
- 개 요
 - 스탬프 9개소 중 6개소 이상 완주자 대상으로
 - 전망대 및 관리동 카페 음료 30% 할인권 제공
- 추진결과
 - 쿠폰 지급자: 25명
 - 온라인 설문조사 참여: 17명 ※ 매우만족(12) 만족(1) 보통(2) 불만족(1) 매우불만족(1)

5. 지속가능한 성과 창출과 사회적 책임 완수

□ 안전문화 확산 및 ESG 기반 사회적 책임 실현

- 안전보건협의체(Safety-Lab) 운영계획 수립·시행
- 안전문화 확산을 위한 스마트 비상대응 체계 구축
 - 관광지 비상대응 매뉴얼 홈페이지 게시 및 QR코드 상시 열람 구현
- 관내 요양원으로 찾아가는 안전 재능기부 봉사활동 실시
 - 시설 안전점검, 실내 라돈 측정, 가스 누출검사 실시 등
 - 노후 조명 교체 등 기술 재능 기부를 통한 취약계층 생활환경 개선
- 안전 및 환경 중장기 계획 수립
 - 스마트 안전관리 체계 고도화, 안전 및 환경 거버넌스 확산 노력

□ 데이터 기반 위험성평가 체계 구축으로 선제적 사고 예방

- 위험성평가 통합관리체계 고도화 및 평가 서식 표준화
 - 한글 기반 단발성 문서관리 → 엑셀 자동화 파일 기반 누적관리 전환
 - 유해·위험요인별 위험등급 자동 산정 및 위험성평가 결과 자동 생성
 - 사업장별 위험 이력 통합 누적 관리로 정량적 지표(KPI) 관리체계 확립
- 정기 위험성평가 개선조치 이행 관리(2026. 6. 30. 기준)
 - 정기 위험성평가 발굴 92건 중 81건 개선 완료(개선율 88.0%)
- 상시 위험성평가를 통한 안전사고 예방 관리
 - 부서별 매월 1회 자체 유해·위험성평가 실시
 - 138건의 유해·위험 발굴 및 128건 개선 조치 시행(2026. 6. 30. 기준)
 - 안전관리전문기관 정기 합동점검 실시(월 2회)
 - 환경순환센터(고위험) 월 1회 고정 점검, 기타 사업장 월 1회 순차 점검

□ 안전보건관리체계 강화 및 법정 의무 이행

- 2026년 파주도시공사 안전보건계획 수립·시행
 - 안전보건경영방침·목표, 조직, 예산 및 시설 현황, 투자계획 포함
 - 지방공공기관 안전보건관리 가이드라인에 따라 파주시 제출
- 안전관리자·보건관리자 법정 선임신고 완료(2026. 1.)
 - 상시근로자 300명 초과에 따른 안전관리자 1명·보건관리자 1명 선임

○ 산업안전보건위원회 운영(연 4회 정례 개최)

- 제1회(2026. 3. 31.): 산업안전보건관리규정 일부개정 등 4건 심의·보고
- 제2회(2026. 6. 30.): 상반기 안전사고 발생현황 보고 등 4건 심의·보고

○ 2026년 상반기 중대재해 의무 이행사항 점검 실시

- 쉼 사업장 및 공중이용시설(도급·용역·위탁사업 포함) 점검

□ 안전사고 통합관리 및 현장 안전관리 강화

○ 안전사고 통합관리 운영계획 수립·시행(2026. 4.)

- 직원·고객·차량 사고 3종 통합 보고 양식 제정 및 표준 처리절차 수립
- 안전감사실 협조 결재 체계 도입으로 사고 인지 및 초기 대응력 강화

○ 계절별 테마형 안전점검 실시(해빙기·풍수해·폭염 등)

- 점검 결과 산업안전보건위원회 보고 및 미흡사항 개선조치 이행

○ 2026년 지방공기업 안전활동 수준평가 현장작동성평가 실시

- 환경순환센터 대상으로 자체 평가 실시(종합등급 '양호')

□ 환경순환센터 파주시 협업 청렴·안전보건 협의체 개최

○ 매달 1회 협의체 정기 회의 개최

- 2026년 1월 ~ 6월 말까지 총 6회 운영(향후 6회 개최 예정)
 - 근로자의 안전보건 교육 및 밀폐공간 작업 시 안전관련 매뉴얼 준수 등 확인
 - 산업안전보건법 등 관련 규정 준수 확인 및 센터 시설 유지보수 필요성 등 협의

□ 공릉관광지 캠핑장 이용객 안전 및 편의 향상 제고

○ 캠핑장 안내시설물 교체

- 불필요한 안내 사인물 교체 및 정비
 - 주 출·입구, 관리동, 소화전, 카라반 외부 등
 - 흡연부스 사인물 교체, 출·입구 탄력봉 교체

○ 사업운영 스마트화 추진

- QR인식을 통한 이용수칙, 배치도 및 안내도, 놀이기구 대여 안내 등
- 이용 고객의 안전 및 시설이용 편의 개선

□ 안전한 관광 환경 조성을 통한 이용자 편의 및 안전성 제고

○ 임진각 관광지 셔틀버스 내 응급구조 가방 비치

- 관광객의 응급상황 발생 시 신속한 초기대응을 위한 응급구조 물품 비치

○ 제3땅굴 응급환자 와식형(환자 운반용) 카트 도입

- 응급환자의 골든타임 확보와 현장 대응능력을 강화하기 위한 환자 운반용 카트 도입

○ AI 기반 스마트 안전 모니터링 시스템 CCTV 설치

- 도보관람로 4개 지점(역갱도-358m, 경사도 11°) CCTV 운영
- AI 기반 영상 분석용(딥러닝) 특수목적컴퓨터를 통하여 위험 상황(화재, 쓰러짐 등) 신속하게 감지하고 대응체계를 강화

□ 공공 주도형 지역상생협력 생태계 조성

○ 사회공헌 활동 체계 고도화

- 사회공헌 중장기계획 수립('26. 4. 20.)
 - 사회공헌 활동의 전략적 방향성 정립과 지역사회 현안 해결에 실질적으로 기여하는 체계적이고 지속가능한 중장기 추진 기반 마련
- 2026년 책임 있는 나눔으로 사회공헌 실현
 - 2026년 사회공헌 활동 실적

분야	주요내용
환경보전	· 2026년 생물다양성 보전활동 · 관광지·공영주차장 청결활동 · 환경순환센터 인근 문산천 환경정화 활동
사회복지	· 「달콤한동행」 취약계층 과일 나눔 배달 봉사 · 특별교통수단 여행·여가 지원사업 운영 · 열린 관광지 마장호수 킹카누 운영
재능기부	· 찾아가는 안전 재능기부 봉사활동 · 민통선 내 초등학교 심폐소생술 및 응급처치 교육

- 지역사회공헌인정제 3년 연속 인증 및 S등급 달성 목표(' 26. 11.)

○ 관광형 사회공헌활동 상반기 「파주관광 파주하다」 추진

- 대상: 파주시 가족센터 결혼이민자 30인 참여
- 일시: 2026년 6월 26일(금) 09:00-16:00
- 일정: DMZ평화관광 코스, 국립6.25납북자 기념관
- 참가자: 총 33명

6. 참여·소통·환류 기반의 조직 경쟁력 강화

□ 열린 경영 실현을 위한 노동이사제 도입

○ 노동이사제 도입 기반 구축 및 시행 추진

- 추진목적: 노동이사 선발 및 이사회 참여를 통한 투명한 의사결정 구조 확립
- 추진실적
 - (2026. 4. 23.) 「파주시 공공기관 노동이사제 운영에 관한 조례」 제정 건의 및 파주시 관계부서 협의를 통한 조례 제정·공포
 - (2026. 6. 25.) 공사 정관, 이사회 운영 규정 등 관련 규정 개정
- 향후계획: 노동이사 선출 절차 추진(임원추천위원회 구성 및 후보자 심사 등 운영, 노동이사 임명 및 임기 개시)

□ 파주도시공사 명칭 변경을 통한 위상 정립

○ 사명 변경을 통한 종합 기능 공기업으로의 위상 정립

- 추진목적: 시설관리·관광 중심 조직을 도시개발·신재생에너지 등 새로운 수요에 대응할 수 있는 도시관리·개발 중심 구조로 전환하여, 기능 효율화 및 사업 확장 등 공사의 종합적 전문성과 대외 신뢰도 강화
- 추진실적
 - (2026. 2. 20.) 기관명칭 변경에 따른 조례, 공사 규정 정비 및 행정절차 추진

□ 합리적인 인사관리 및 투명성 제고【정원 244명 / 현원 236명】

○ 행정안전부 지방공기업 설립 및 인사 운영 기준 준수

- 지원부서 인력비율 정원 30% 이내 유지
 - 정원 244명 / 지원부서 40명 → 정원 기준 17% 이내
- 관리·사무직, 현업직 비율(2:8)
 - 현원(기간제 포함) 318명 / 관리직 22명·사무직 34명(17.6%),
현업직 262명(82.4%) → 관리·사무직 현원 기준 20% 이내
- 상임이사 정수 기준 준수
 - 정원 244명 상임이사(총 2명) → 정원 151~300명 기준 정수(2명) 준수^{예정}
 - ※ 결원 1명(경영관리본부장) 임용 추진 중
- 복수본부 설치기준(정원 151명 이상 복수사업 수행 시) 내 준수
 - 2본부(경영관리본부, 도시관광개발본부) 설치 준수

□ 다양한 선택적 복지 제도 운영

○ 활기찬 직장 분위기 조성을 위한 후생복지 지원

- 복지포인트 배정: 307,340천원
 - 기본 1,000포인트, 근속 포인트 최대 200포인트, 가족 포인트 최대 200포인트
 - 기간제 근로자 최대 300포인트
- 전 직원 건강검진 및 단체 상해보험, 근로자 재해보험 가입 · 운영
 - 건강검진: 예산 73,200천원(관내 · 외 15개 병원 협약) / 1인당 300천원 지원
 - 단체상해보험: 예산 93,935천원/ 사망보장 및 상해시 입원 · 통원 치료비 실비
 - 근로자 재해보험: 예산 12,300천원 / 산재보험 미적용 비급여 의료비 초과분 보상

○ 직원 여가 활동 및 복지 지원

- 숙박 바우처: 6,000천원(40명 / 1인당 150천원)
- 동호회 지원: 3,000천원 / 콘도 임차: 연간 120일 내

□ 노사상생 및 협력적 조직문화 개선

○ 노사협의회 실시: 4회(분기별 1회)

- 구 성: 사용자위원 6명, 근로자위원 6명
- 주요안건: 근로자 처우 및 복지, 환경 개선 등

○ 노사협력 프로그램 추진

- 노사 공동 워크숍 추진: 2026년 하반기 예정

○ 청년이사회 활동 확대 및 다변화

- 청년이사회 명칭을 주니어보드로 변경하여 참여 범위 확대 도모
 - 2026년 주니어보드 활동 실적

구 분	활동내용
1회 정기회의(2.12.)	· 2026년 주니어보드 위촉식 및 지침 개정(안) 검토
역멘토링 간담회(3. 26.)	· 세대 간 인식 차이 및 조직문화 관련 의견 교환 등
2차 정기회의 및 역량강화 교육(7. 15.)	· 주니어보드 역량강화 교육 실시(협업형 프로그램) · 선진지 견학 및 벤치마킹 기관 논의 등

□ 가족 친화적 직장환경 조성을 통한 일 · 생활 균형

- 가정의 달 행사 진행(어버이날, 어린이날 등), 수능 자녀 응원 행사 등
- 직원 생일 격려 및 직장 내 가족친화 관련 교육 실시
- 유연근무제 활용 및 워케이션 추진 등 근무환경 개선
- 일·가정 양립을 위한 정시퇴근제 운영: 매주 (수요일·금요일)

- 전직원 대상 경력경로 교육훈련을 통한 조직역량 강화
 - 전문교육기관(지방공기업 평가원 등)을 통한 직무능력 강화
 - 법정, 직무, 교양 교육 등 교육 유형별 세분화 시행
 - 퇴직자 대상 재취업지원 교육 운영
 - 퇴직 예정자 인식 향상 제고를 통한 생애주기별 교육 훈련 강화
 - 직장 내 독서환경 조성 및 참여중심 독서경영 프로그램 운영
 - 온라인 독서학습 및 독서배달 등 프로그램 추진
 - 문화체육관광부 독서경영 우수직장 인증(2024년 최초인증)

- 사전예방 중심의 감사활동 추진
 - 취약시기 공직기강 확립 특별감찰 실시(3회)
 - 설명절 및 전국동시지방선거 기간 공직기강 특별감찰 실시
 - 2026년 파주시 종합감사 처분 요구 17건 중 14건 추진 완료
 - 감사 지적사례 공유 및 재발 방지를 위해 AI 도구를 활용한 감사사례 카드뉴스 제작·배포
 - 반복 지적사례를 격주로 공유하여 동일 사례 재발 방지
 - 일반직 신규채용 절차 모니터링 실시
 - 시민감사관 입회 하에 시험지 인쇄, 필기시험, 면접전형 등 채용 전 과정 모니터링 실시

- 윤리경영 관리체계 구축
 - 윤리경영 선포식 실시
 - 청렴·인권 중심의 윤리경영 실천의지 대내외 공유
 - 청렴시민감사관 및 인권경영위원회 위촉
 - 주요사업 및 부패취약분야 감사활동 지원체계 구축, 특이민원 응대 매뉴얼 도입 심의
 - 청탁금지법, 이해충돌방지법 및 임직원 행동강령 중심 교육 실시
 - 주요사업 및 경영활동에 대한 인권영향평가 추진

- 리스크관리 체계 구축을 통한 재정운영 건전성 강화
 - 리스크관리위원회 구성 및 운영 정례화
 - 구성: 총 4명(외부 전문가 2명/ 내부 당연직 2명)
 - 상반기 정기 회의 및 수시 회의 등 2회 추진 완료

일자	내용
2026. 2. 6.(금)	- 2026년 유휴자금 운용계획(안) 목표 등 적정성 검토 및 심의
2026. 4. 2.(목)	- 2026년 주택도시기금 차입계획(안) 적정성 검토 및 심의 - 금고지정 및 운영 내규 제정(안) 적정성 검토 및 심의